

ARTÍCULO II

Sección 2.2 Posturas sobre temas de la industria

Las posturas del Comité Ejecutivo sobre cuestiones de la industria deberán cubrir las siguientes bases:

1. Cualquier postura debe ser debatida a fondo y debe tener la aprobación de la mayoría del Comité Ejecutivo.
2. Cualquier postura debe ser de interés público.
3. Sólo el Presidente será el portavoz oficial de MDRT.

ARTÍCULO XII

Sección 12.1.2 Criterios para posiciones de liderazgo en MDRT

Con el fin de que los criterios de selección para diversos puestos de liderazgo en MDRT sean más uniformes, justos y acordes con los objetivos de selección de liderazgo de MDRT, se establecen los siguientes criterios. Se tiene la intención de que los criterios representen lineamientos operativos sólidos, pero, cuando se considere oportuno, puedan ser flexibles en beneficio de la asociación.

Comité Ejecutivo

Para ser un candidato al Comité Ejecutivo, uno:

- 1) Calificados y Vitalicios
- 2) tener 10 o más años como miembro de MDRT
- 3) haber servido como Vicepresidente Divisional
- 4) haber asistido a un mínimo de cuatro de las últimas seis Reuniones Anuales MDRT
- 5) haber servido en una comisión de MDRT durante los últimos cinco años
- 6) tener un título profesional
- 7) haber servido en tres o más comités diferentes
- 8) tener 4,000 puntos en su haber
- 9) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 5 años no son elegibles

Vicepresidente de División

Para ser candidato a DVP, debe:

- 1) ser un miembro Calificado o Calificado y Vitalicio
- 2) haber sido Presidente de la División en los últimos cinco años
- 3) no haber sido DVP de la División en los últimos cinco años
- 4) haber servido en el PGA o en el MCC

- 5) haber asistido a una reunión MDRT, como miembro, durante cuatro o más de los últimos seis años, con un mínimo de tres estando en la Reunión Anual MDRT
- 6) tener un puntaje promedio de 90% o mejor
- 7) haber acumulado por lo menos 2,000 puntos de experiencia en comités
- 8) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

Miembros de la División de Finanzas

Para ser candidato a miembro del Comité de Finanzas, debe:

- 1) ser un miembro actualmente Calificado o Calificado y Vitalicio
- 2) no haber sido presidente del Comité
- 3) haber servido en PGA, en PDC o en MCC
- 4) haber servido en al menos un comité además de PGA y MCC
- 5) haber asistido a una reunión MDRT como miembro, durante tres o más de los seis últimos con un mínimo de dos al inicio de la Reunión Anual MDRT. Sólo cuenta una reunión por año para el requisito mínimo para las 4 reuniones.
- 6) tener un puntaje promedio de 90% o mejor
- 7) haber acumulado por lo menos 2,000 puntos
- 8) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

Presidente del Comité Permanente

Para ser candidato a Presidente del Comité, debe:

- 1) ser un miembro actualmente Calificado o Calificado y Vitalicio
- 2) haber sido miembro del comité en los últimos cinco años
- 3) no haber sido Presidente del comité en los últimos cinco años
- 4) no haber sido DVP del comité en los últimos cinco años
- 5) haber asistido a una reunión MDRT como miembro, durante tres o más de los seis últimos con un mínimo de dos al inicio de la Reunión Anual MDRT. Sólo cuenta una reunión por año para el requisito mínimo para las 4 reuniones.
- 6) tener un puntaje promedio en la evaluación de la MDRT Experience de 90% o más
- 7) haber desempeñado cargos en PGA o en MCC
- 8) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

Miembro del Comité Permanente

Para ser candidato a Miembro del Comité, debe:

- 1) ser un miembro actualmente Calificado o Calificado y Vitalicio
- 2) no haber sido Presidente del comité en los últimos cinco años

- 3) haber asistido a una reunión MDRT, como miembro, durante dos o más de los últimos seis años. Sólo cuenta una reunión por año para el requisito mínimo para las 4 reuniones.
- 4) Tener un puntaje promedio de 90% o mejor
- 5) haber desempeñado funciones en el PGA, en el MCC, en la Fundación de Afiliados de MDRT o en puestos en la Asociación
- 6) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

Miembro del Comité de Desarrollo del Programa

Para ser candidato al Comité de Desarrollo del Programa, debe:

- 1) ser un miembro actualmente Calificado o Calificado y Vitalicio
- 2) haber desempeñado tres o más puestos de voluntario
- 3) no haber sido DVP en la Reunión Anual
- 4) haber asistido a dos o más de las últimas seis Reuniones Anuales
- 5) tener un puntaje promedio de 90% o mejor
- 6) haber servido en el PGA
- 7) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

PGA

Para ser Presidente o candidato a Director del PGA, debe ser un miembro Calificado o Calificado y Vitalicio actualmente.

Miembros del Comité Top of the Table

Los criterios para miembros del comité de la División Top of the Table los establecerá la Junta Asesora de Top of the Table. Para ser miembro del comité de la División Top of the Table debe:

- 1) Ser un miembro Calificado o Calificado y Vitalicio actualmente
- 2) Ser un miembro de Top of the Table actualmente.
- 3) Ser miembro de Top of the Table por un mínimo de un año
- 4) Haber asistido a por lo menos dos o más Reuniones Anuales de Top of the Table o de MDRT en los últimos cinco años
- 5) Los miembros que hayan recibido alguna sanción en los últimos 10 años no son elegibles

Los candidatos para Vicepresidente y Presidente Divisional de Top of the Table están sujetos a los criterios de los puestos de liderazgo de MDRT.

Sección 12.1.4 Sangre nueva - Comités

Cada comité permanente debe tener un miembro que no haya servido anteriormente en un comité permanente, con excepción de los siguientes cuatro comités: Finanzas, Ética, Desarrollo de Liderazgo y Nominaciones.

Sección 12.1.5 Designación de Presidente sujeta a la asistencia a las reuniones del Presidente del Comité

Ningún miembro de la Round Table será Presidente de un comité o de un grupo de trabajo, a menos que pueda asistir a la reunión anual del Presidente del Comité. Las excepciones están sujetas a la consideración del Comité Ejecutivo. Esta política no se aplicará al Comité Consultivo del Presidente anterior.

Sección 12.1.6 Datos de evaluaciones de Recursos Humanos

Los datos de las evaluaciones de Recursos Humanos se distribuirán únicamente a los comités que revisen el material de forma confidencial.

Sección 12.1.7 Miembro del Comité no industrial -- Participante

Cuando MDRT invita a una persona que no pertenece a la industria a participar en una reunión del comité, MDRT pagará el transporte en clase turista, el alojamiento y la comida.

Sección 12.1.8 Destitución del Presidente o de un Miembro de Comité

La destitución se hará por o con la aprobación del Presidente de MDRT.

Sección 12.1.9 Quorum para la reunión

Si menos de una clara mayoría de los miembros de cualquier comité o grupo de trabajo pueden asistir a una reunión programada, el Presidente cancelará esa reunión y la reprogramará para un momento más oportuno.

Sección 12.5.1 Experiencia en el comité de Membresías/Normas

Al menos un miembro del Comité de Constitución y Estatutos debe tener experiencia en el Comité de Membresías/Normas.

Sección 12.7.1 Denuncias por ética

Se requiere que todas las denuncias por ética se hagan por escrito y que la parte acusadora deba ser notificada que su nombre será proporcionado al miembro demandado si dicho miembro exige a MDRT esta información. Esta acción está sujeta al asesoramiento específico de los abogados sobre la cuestión jurídica suscitada.

Sección 12.8.17 Selección de oradores

No se invitará a ningún orador para participar en el programa de la Reunión Anual MDRT a menos que se comprometa a firmar el formulario de autorización formal para las Actas de las reuniones y reproducciones visuales y de audio de MDRT. Sólo se pueden hacer excepciones a esta política con el consentimiento del Comité Ejecutivo.

Los compromisos con un orador o con un consultor de la Million Dollar Round Table siempre estarán precedidos por un acuerdo escrito sobre la tarifa y/o gastos propuestos y estará sujeto a la aprobación del Comité Ejecutivo.

El procedimiento para la selección de oradores debe ser aprobado por el Comité Ejecutivo, teniendo en cuenta el acuerdo previo con Top of the Table.

Sección 12.8.18 Formulario de liberación del orador

En ningún caso se permitirá que un orador invitado edite el formulario de liberación del orador, a menos que se cuente con la aprobación específica del Comité Ejecutivo.

El Comité Ejecutivo dispuso que en caso en que un orador se negara a firmar el formulario de liberación del orador y/o editara este formulario, se considerarían de manera individual.

Sección 12.8.19 Sesión Plenaria Textos originales, ensayos

Todos los oradores de la Sesiones Plenarias deben presentar textos originales y deben participar en los ensayos de las Sesiones Plenarias. Cualquier excepción a esta política puede ser hecha por el Comité Ejecutivo en coordinación con la División de la Reunión Anual.

Sección 12.8.27 Comité de Proyectos -- Programas de la Sesión Plenaria

Ni los proyectos especiales ni los programas de los comités deben recibir un trato preferencial en el tiempo de la Sesión Plenaria por el Comité de Desarrollo del Programa. Este material debe ser presentado al PDC para su revisión en un horario compatible con sus requerimientos de tiempo, y constar de suficiente material emocionante y transferible que sea aceptable para el PDC para los propósitos del programa.

ARTÍCULO XIII

Sección 13.3 Deberes

El Vicepresidente Ejecutivo deberá gestionar, supervisar y dirigir las operaciones de la Million Dollar Round Table dentro de la autoridad delegada por el Comité Ejecutivo y será un miembro ex-oficio del Comité Ejecutivo sin derecho a voto.

Sección 13.5 Empleo -- Personal ejecutivo

El personal ejecutivo será contratado por el Director Ejecutivo.

ARTÍCULO XIV Procedimiento fiscal

Sección 14.3.9 Reembolso por viaje en avión

El Comité Ejecutivo aprobó por unanimidad ofrecer viajes de avión en clase preferente para los Vicepresidentes Divisionales, a los Coordinadores de Comité, a los Embajadores y el personal que viaje al extranjero en vuelos de ocho horas o más de tiempo en el aire. Además, el Comité Ejecutivo aprobó por unanimidad que los miembros del comité de MDRT elijan vuelos directos.

La Round Table reembolsará a los miembros de MDRT y al personal de apoyo a tareas del comité los pasajes de avión en clase económica .

Sección 14.5 Fondos para investigación y desarrollo que se utilizarán para el trabajo preparatorio para productos y servicios de MDRT

El Comité Ejecutivo aprobó la utilización de fondos para investigación y desarrollo para pagar por los trabajos preparatorios relacionados con los productos y servicios que se venden a los miembros de la Round Table.

Sección 14.7 Consultores

Ningún consultor será contratado o retenido sin la aprobación previa del Comité Ejecutivo y el conocimiento del Director Ejecutivo.